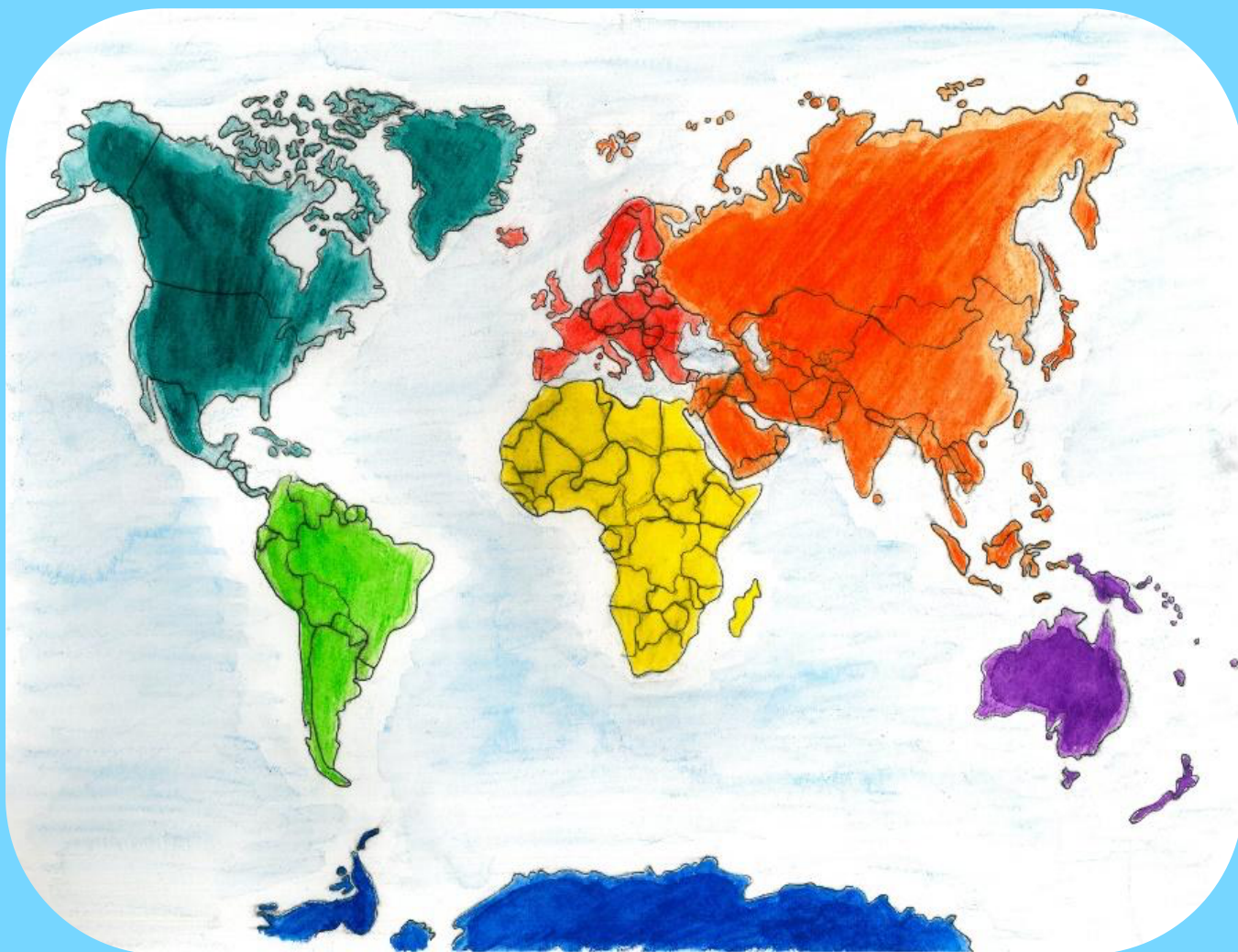


Ryhmätuontanto: BCS Kindergarten & Preschool (Berlin), ICEC (Helsinki),  
Universidad Camilo Jose Cela (Madrid), Pikler-Haz (Budapest)

(2020)

# Kyselylomake

*Tiimityöskentely*



*Kyselylomake*

*Varhaiskasvatuksen ammattilaisten käsikirja*

Group production by:

Berlin Cosmopolitan School Kindergarten & Preschool (Berlin), ICEC (Helsinki),  
Universidad Camilo José Cela (Madrid), Pikler-Ház (Budapest)



This project has been funded with support from the European Commission.

1. Edition, May 2020

© 2020 Berlin Cosmopolitan School Kindergarten ; Preschool (Berlin), ICEC  
(Helsinki), Universidad Camilo José Cela (Madrid), Pikler-Ház (Budapest)

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, distributed, or transmitted in any form or by any means, including photocopying, recording, or other electronic or mechanical methods, without the prior written permission of the publisher, except in the case of brief quotations embodied in critical reviews and certain other non-commercial uses permitted by copyright law. For permission requests, write to the publisher at the address below.

This publication reflects the views only of the authors, and the European Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

ICCC Group  
Berlin Cosmopolitan School Kindergarten & Preschool, Invalidenstrasse 130, 10115  
Berlin, Germany

[www.iccc.group](http://www.iccc.group)

Hyvät ammattikasvattajat,

Tämä kyselylomake on tarkoitettu keskustelun alustuksena tiimille ja löytää tapa kuunnella toisten ideoita omista vahvuuksista ja pedagogisista ajatuksista. Tarkoituksena olla valmiina ottamaan vastaan uusi tiimi inspiroituneena ja innostuneena. Käytä tätä kyselylomaketta ennenkuin ryhmääsi tulee uusia lapsia tai jos tiimiin tulee uusia jäseniä. Jokainen tulee eri kulttuurista ja heillä on erilaisia ideoita suhteessa varhaiskasvatukseen ja lasten kanssa työskentelyyn. Ammattikasvattajat ovat elinikäisiä oppijoita ja arvoivat omaa toimintaansa jatkuvasti. Kyselylomake edistää keskustelua, sitoutumista ja ideoiden jakamista. Ryhmän lapset hyötyvät eniten kun tiimi ovat kaikki sitoutuneita samoihin arvoihin.

Kyselylomake on ajatuksena täyttää tämä ennen tiimipalaveria. Jos aika tuntuu tiukalta niin alla olevat kysymykset suosittelen käymään läpi.

1. Mikä on minun roolini kasvattajana? Mikä on oma näkemyksen lapsesta?
2. Mitkä ovat vahvuuteni? Mitä mina tuon tähän tiimiin?
3. Mikä on minulle tärkeä tapa helpottaa lapsen sopeutumista ryhmään? Mitä minulle on tärkeä kasvattajana/opettajana esim. materiaalit, tuki, oppimisympäristö ?
4. Millä keinoin toimin kun lapsen kanssa tulee konflikti tilanne ja minkälaista kieltä käytän kun lapsi on haasteellinen?

Jos nämä 4 teemaa voidaan käsitellä niin löytyy yhteisiä strategioita, kieltä ja tavoitteita kun työskennellään yhdessä stressaavassa tilanteessa. Kyselylomaketta voidaan käyttää sitten jatkossa tiimipalaverissa.

Kun näitä kysymyksiä on käsitelty tiimi on valmis työskentelemään avoimesti ja toista tukien.

Jos tiiminjäsenet ovat samoja ja kyselylomake jo täytetty jo edellisena vuonna niin voitte vastata kysymyksiin lopussa.

.

Mikä on minun roolini kasvattajana? Mikä on minun näkemykseni lapsesta?

Mitkä ovat vahvuuteni? Minkä panoksen tuon tiimiin?

Mikä on parasta omaa työssäni? Mistä asioista en pidä?

Minkälainen käytös on eniten haasteellinen ja mikä vähiten?

Miten sujui viime vuosi? (Mikä toimi hyvin? Missä olisi ollut parantamisen varaa?)

Mikä on tärkein tapa auttaa uusia lapsia sopeutumaan? Mikä on minulle tärkeintä (materiaalit,oppimisympäristö,tuki yms.)?

Millä keinoin toimin kun lapsen kanssa tulee konflikti tilanne ja minkäläistä kieltä käytän kun lapsi on haasteellinen?

Miten kestät stressin? Millä keinoin ratkaisen ongelmatilanteen aikuisten kanssa(työkaverit ja asiakkaat)?

Mitä aikomus tarkoittaa minulle varhaiskasvatuksen suhteen? Kuinka tämä on tärkeä?

Mitkä ovat aikomukseni ja tavoitteet tälle vuodelle ja miten työstän näitä tiimin kanssa?



Mitkä ovat yhteiset tilannehallinta strategiat?

Mikä on meidän lastensuojelu protokolla?

Minkä kysymyksen haluaisin kysyttävän tällä hetkellä?

Mitkä aiheet tuntuvat epämukavalta minusta tai haluaisin ,että kollegani voisivat käsitellä hienovaraisesti?

## Follow up Questionnaire for End of the Year

Miten olen täyttänyt oma roolini tänä vuonna?

Kuinka oma näkemykseni on muuttunut vuoden aikana?

Sainko uusia vahvuuksia tai opinko mitään uutta minun rajoituksista kasvattajana?

Kuinka yhdessä tiimini kanssa työstimme haastavia hetkiä/käyttäytymistä?

Onnistuimmeko työskentelemään yhdessä rakentamaan hyvän suhteen toistemme kanssa ja myös perheiden kanssa?

Olenko oppinut jotain uutta sopeutumisprosessista jota haluaisin hyödyntää tulevissa ryhmissäni?

Olenko muuttanut kieltä/työkaluja ongelmanratkaisun suhteen. Otinko vastaan palautetta tai ehdotuksia kollegoiltani?

*Lapset tarvitsevat terveitä ympäristöjä jossa kasvaa,kehittyä,leikkiä ja oppia. Heidän ympäristöt ovat vaihtuvia ja monimutkaisia.*

*Kasvattajan tehtävä on olla roolimallina ja antaa lapsille sopivia ja terveellisiä vaihtoehtoja ja käytöstä elämän jokaa alueella.*

*Täällä tavoin kasvattajat ja perheet kehittävät itsenäisiä,itseluottamuksen omaavia lapsia joilla on vahva tunne omasta itsestään ja ovat vahvasti kansainvälisesti ajattelevia.*

